

## ●佐賀大学医学部附属病院について



病院理念

患者・医療人に選ばれる  
病院を目指して

### 病床数・患者数(令和2年度)

病床数 604床

外来

患者延べ数 224,644人 新来患者数 14,990人  
再来患者数 209,654人 一日平均患者数 924人

入院

患者延べ数 165,451人  
一日平均患者数 453人

### ゆとりの環境でプライベートも充実

看護部はすべてのスタッフが安心して、  
それぞれが思い描く暮らしを実現できる環境づくりをめざしています。  
結婚、産前産後などの特別有給休暇はもちろんのこと  
共済積立貯金・住居手当・人間ドックの助成など、  
充実したサポート制度を整えています。

看護部採用HPは  
右記QRコード  
よりアクセス。



### 働くスタッフが過ごしやすい環境を考えた施設



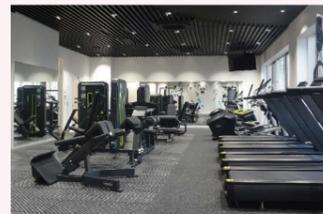
#### 子育て支援

構内に「佐賀大学病院保育園キッズパ  
レット」を設置しています。病児・病後児  
保育室併設(24時間保育可能)。



#### 看護師宿舎

看護師宿舎(女性用)は構内にあり、全室  
個室で冷暖房完備、宿舎使用料は無料で  
宿舎前には駐車場も設けています。



#### リフレッシュルーム

トレーニングマシンやボルダリングウォー  
ルを備えたスタッフ向けのリフレッシュ  
ルームを院内に設置しています。



佐賀大学医学部附属病院

〒849-8501 佐賀市鍋島五丁目1番1号  
TEL 0952(31)6511(代表)/TEL 0952(34)3157(時間外)  
<https://www.hospital.med.saga-u.ac.jp/>

## 看護職員募集案内

RECRUITING GUIDE

あたたかい看護を心から

Heart to Heart



佐賀大学医学部附属病院



## 不安にも喜びにも寄り添える看護師に

interview  
レベルI  
(新人)

### 1年目 森看護師

入職年度:2021年4月(福岡女学院看護大学卒)  
配属先:整形外科病棟

初めて行う業務の時は一緒に付き添ってくれたり、あらかじめ注意すべきポイントを教えてくれたり、プリセプターに一つひとつ丁寧に教えてもらえるので、1年目でも安心して仕事に取り組んでいます。プライマリーナースとして入院時から一人の患者さんを受け持ち、ともに手術やリハビリの不安を乗り越えて退院の喜びを共有できることが、患者さんへのよりよい理解とやりがいにもつながっています。整形外科で手術を受ける患者さんの中には心臓疾患や精神疾患を持つ方もいらっしゃいます。他科

経験がある先輩が、術後のモニター管理や患者さんとの関わり方にその知識を生かす姿を見て、私も他科への興味がわいてきました。さまざまな疾患に関わることができる大学病院ならではの環境で、スキルアップにつながる経験を重ねていきたいと思っています。



interview  
レベルIV  
(達人)

## 自分なりの看護観を深め

## 成長を実感

### 16年目 児玉看護師

入職年度:2006年4月(佐賀大学医学部看護学科卒)  
配属先:呼吸器内科・皮膚科・膠原病内科病棟→総合外来  
→教育専任看護師、慢性呼吸器疾患看護認定看護師

看護師は各自の実践の中で疑問を持ち、自分なりの看護観を持つようになります。そんな時に興味のある分野を深め、認定看護師・専門看護師などのキャリアを持つ先輩とともに看護の質を高められるのが佐賀大学病院で働くメリットです。私は病棟経験から、患者さんの再入院を予防するには、退院後の自宅での生活に介入することが必要だと思うようになりました。入職7年目に半年間、出張扱いで教育機関での研修に参加させていただき、慢性呼吸器疾患看護認定看護師を取得。その後、総合外来への異動を

希望し、外来通院中の療養やセルフケアに関わるようになりました。今は育児のため育児時間を取得し家庭と仕事のバランスを保ちつつ、院内教育に携わっています。これからも患者さん一人ひとりに目を向けて多くのことを学び、よりよい看護に生かしていくつもりです。



## 看護部紹介

### 理念

1

地域医療に貢献することを目的とし、医療チームの一員として、看護の役割を適正に達成するよう努力します。

2

患者さんを病気を持ったひとりの人間として理解し、よいコミュニケーションをはかり信頼感を育てます。

3

患者さん及びご家族が自ら健康管理を行っていただけるよう援助します。

## 未来につながる看護を 病院全体で目指しています

看護職は生涯を通して働きつづけられる専門職。そして、患者さんにご家族へのケアを通して自分自身も確実にキャリアアップできる職業です。私たち看護部は、高度急性期の現場でしっかりとステップアップできる教育プログラムと、ワーク・ライフ・バランスの実現ができる環境を通して、看護師ひとりひとりの人生をバックアップしていきます。理想の看護師像を目指して、私たちと一緒に歩んでいきましょう。



佐賀大学医学部附属病院  
看護部長  
藤満 幸子

## プライマリーナースとしての 成長を支援

一人の看護師が一人の患者さんの入院から退院までを受け持ち、看護内容の査定・計画・評価を行い責任を持ってケアする**プライマリーナース**。新人看護師が「安心と信頼を得る一人前のプライマリーナース」に成長できるよう、**プリセプター制**に加えてキャリアを積んだ新人教育担当者を配置するなど、スタッフ全員でサポートしています。さらに安心してがんばることができるように、職場適応やメンタル面のサポート体制も整えています。



## 着実にステップアップ できるキャリア支援

看護実践能力を高めるために**クリニカルラダー**に基づき集合教育を実施します。臨床実践能力を評価し、能力向上への動機づけ、教育的サポートの基準とし、看護職の個々の**キャリア開発**に役立てることを目的としています。

### クリニカルラダー概念図

