

## 看護部概要

### 看護体制

入院基本料 7対1  
看護配置

### 平均年齢

36.2歳

### 看護職員

計740名  
看護師、助産師、看護助手

### 平均勤続年数

10.5年

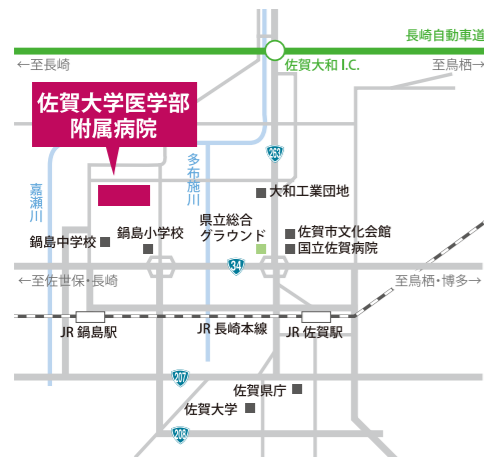
### 勤務体制

週38.75時間  
(4週 8休)

### 変則2交代制

日勤 8:30~17:15  
夜勤 16:00~9:30

## アクセス



- JR九州 特急(30分間隔)  
佐賀ー博多(約40分)
- JR九州 特急(30分間隔)  
佐賀ー長崎(約90分)
- 西鉄高速バス(30分間隔)  
佐賀ー天神(約1時間)

### JR佐賀駅からの交通案内

タクシーで約15分(約1,840円)  
佐賀駅バスセンターから市営バス  
「佐賀大学病院行」で約25分(320円)



## 佐賀大学医学部附属病院

# かさねて紡ぐ、看護の品格

看護職員募集案内



佐賀大学医学部附属病院

〒849-8501 佐賀市鍋島五丁目1番1号 TEL:0952(34)3040(総務課人事系)  
<http://www.hospital.med.saga-u.ac.jp>



WEBサイトは  
こちら



かさねて紡ぐ、  
看護の品格



一つずついねいに、積みかさねるように、  
看護の光を照らしつづけてきた40年。  
ここには、これまでの歩みを大切に、  
新しい風をとりいれながら、  
質の高い看護を学べる環境があります。  
ひとりの人間として、  
患者さんやご家族と向き合い、  
支えられるあたたかな存在へ。  
私たちといっしょに、  
地域の未来を紡ぎませんか？

## 看護部の理念

地域医療に貢献することを目的とし、  
医療チームの一員として、  
看護の役割を適正に達成するよう努力します。  
患者さんを病気を持ったひとりの人間として理解し、  
よいコミュニケーションをはかり信頼感を育てます。  
患者さん及びご家族が自ら健康管理を  
行っていけるよう援助します。

## MESSAGE

“看護の品格”、それは看護職としての教養や  
プロ意識、看護観、倫理観、謙虚さなどが統  
合されたもの。一人ひとりの“看護の品格”を  
縫り合わせ、新たな風を取り入れながらさら  
に積み上げていきたい、私はそう考えます。県  
内唯一の大学病院として、論理的思考と科学的  
根拠に基づいた看護技術の習得を教育目  
標に掲げ、患者さんにご家族にとっての最善  
を考え実践しています。私たちと一緒に、“看  
護の品格”をかさねて地域の未来を紡いでい  
きましょう。



看護部長  
宮之下 さとみ



## 新人教育体制

# プライマリーナースとしての成長を スタッフ全員でサポートします。



詳しくはこちら

新人看護師が「安心と信頼を得る一人前のプライマリーナース」に成長できるよう、プリセプター制に加えてキャリアを積んだ新人教育担当者を配置するなど、スタッフ全員でサポートしています。さらに、安心してがんばることができるよう職場適応やメンタル面のフォロー体制も整えています。

### プライマリーナースとは？

患者さんとの信頼関係を深め、質の高い全人的ケアを提供できるよう、1人の看護師が1人の患者さんの入院から退院までを受け持ちます。そして患者さんのニーズに応じて看護計画の立案・実施・評価を行い、責任を持ってケアを行います。「私の患者さん、私の看護師さん」という関係を築くことで、看護の喜びを感じることができます。

#### 〈プリセプターシップ〉

看護師長  
副看護師長

教育専任

スタッフ

新人教育担当者

プリセプター

プリセプティ

| 集合教育  | CAREER            | 現場教育                    | サポート   |
|---|-------------------|-------------------------|--|
| 基本的看護技術<br>看護過程<br>メンタルヘルスケア<br>クリニカルラダー レベルI評価 | 1年目<br>めばえ        | プリセプター制による教育指導<br>各種学習会 | <ul style="list-style-type: none"> <li>副看護部長 (教育担当)</li> <li>看護師長</li> <li>教育担当看護師長 (専任者)</li> </ul>   |
| 基本的看護技術<br>看護過程<br>事例検討                         | 2年目<br>すくすく育つ     | 各種学習会                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>副看護部長</li> <li>教育委員会</li> <li>新人教育担当者</li> <li>プリセプター</li> <li>臨床心理士</li> <li>スタッフ</li> <li>院内・外講師</li> </ul> |
| 看護研究<br>新人指導<br>クリニカルラダー レベルII評価                | 3-4年目<br>しっかり根をはる | プリセプター制による指導的役割         |  |

医療現場で輝くプライマリーナースへ



## 年間スケジュール

# 成長していくための大切な一年間。

佐賀大学医学部附属病院では1年目から患者さんを受け持ちます。サポートを受けながら看護実践・看護研修を1年間行うことで1年目終了時には基本的な技術、知識が身につきます。



詳しくはこちら



◆集合教育  
基本的看護技術(採血)を実施します。  
◆夜勤業務の開始

◆集合教育  
基本的看護技術(輸液管理②)を実施します。

◆集合教育  
基本的看護技術(急変時の対応)を実施します。

◆集合教育  
プライマリーナースとしての事例展開の研修を実施します。

先輩が支えてくれます

◆後期評価  
◆集合教育  
2年目に向けた看護過程(多重課題)を実施します。

◆中期評価  
◆集合教育  
看護過程(看護倫理)を実施します。

◆カウンセリング(2回目)

先輩メッセージはこちら

4月

5月

6月

7月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

◆オリエンテーション  
病院・看護部の概要や体制、職員としての心構えを学びます。

◆集合教育  
基本的看護技術(医療安全、感染対策、与薬、輸液管理①、看護記録)を実施します。

◆リフレッシュ研修  
◆プライマリーナースとして患者さんを受け持ちます。  
◆前期評価  
◆カウンセリング(1回目)  
◆夏季休暇

がんばるぞ



## キャリア支援

# 着実なステップアップのため、 クリニカルラダーシステムを導入しています。



詳しくはこちら

レベルを設けてキャリアアップをはかるクリニカルラダーシステムを導入。  
看護職の臨床実践能力を評価し、能力向上への動機づけ、教育的サポートの基準とし、  
看護職の個々のキャリア開発に役立てることを目的としています。



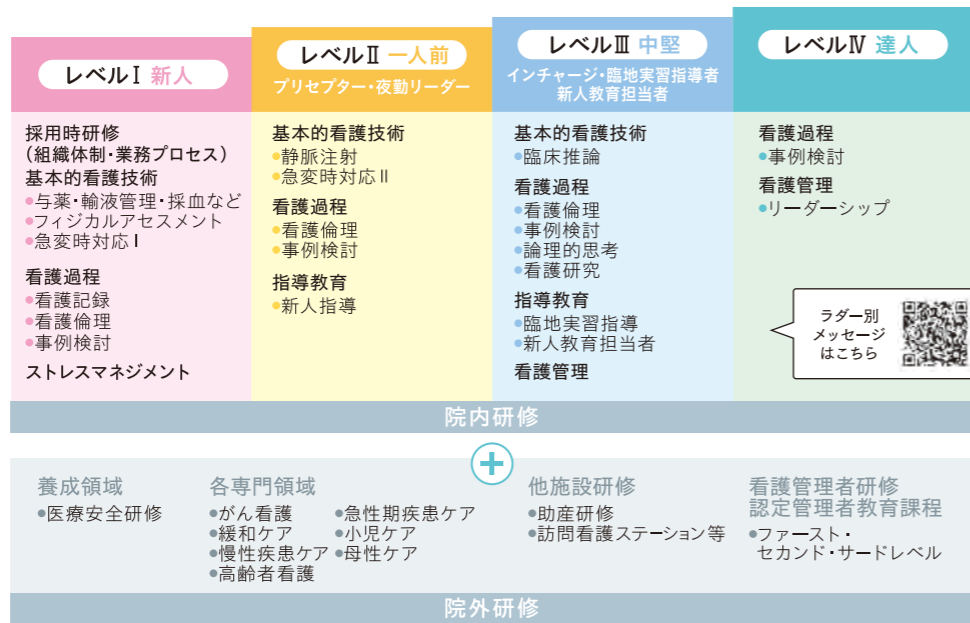
### 基本的な考え方

専門職としての看護実践能力を高めるためにクリニカルラダーに基づき集合教育を実施します。各看護単位においては、それぞれの領域に関する事項について学習会を計画しこれを実施します。看護職員はプライマリーナースとして成長できるよう、個人の責任において積極的に院内研修および院外研修に参加し、キャリアアップをはかることを基本としています。

### 看護部の教育目標

「専門職業人として自律した行動がとれる看護職業人の育成」です。そのために院内教育と連動したクリニカルラダーに基づき、ジェネラリストとしてプライマリーナースングを達成できる力を育みます。もちろんスペシャリストの育成にも力を入れており、院内・院外の研修、専門・認定看護師教育課程、大学院進学などの支援を行っています。

### クリニカルラダー概念図



ラダー別  
メッセージ  
はこちら



## スペシャリスト



詳しくはこちら

チーム医療の中で、活動するスペシャリスト「専門看護師・認定看護師・特定行為研修修了者」を目指す看護師を支援しています。スペシャリストは、患者さんへのケア実践やスタッフへの教育など、組織横断的に活躍しています。

### 専門看護師

|           |        |
|-----------|--------|
| がん看護      | 慢性疾患看護 |
| 急性・重症患者看護 | 精神看護   |

### 認定看護師

|           |                |          |
|-----------|----------------|----------|
| 感染管理      | 救急看護           | 慢性心不全看護  |
| がん化学療法看護  | 摂食・嚥下障害看護      | 精神科看護    |
| 慢性呼吸器疾患看護 | 脳卒中リハビリテーション看護 | 集中ケア     |
| 乳がん看護     | 皮膚・排泄ケア        | 糖尿病看護    |
| 新生児集中ケア   | 緩和ケア           | クリティカルケア |

### 特定行為研修修了者

|          |        |         |
|----------|--------|---------|
| 術中麻酔管理領域 | 創傷管理関連 | 糖尿病看護関連 |
| 緩和ケア関連   | 感染管理   |         |

## 福利厚生



詳しくはこちら

看護部では、スタッフそれぞれが安心して思い描く暮らしを実現できるよう、充実したサポート制度を整えています。

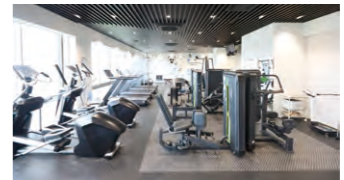


### 子育て支援

育児休業制度があります。また構内に「佐賀大学病院保育園キッズパレット」を設置しています。(24時間保育可能)病児・病後児保育室併設

### リフレッシュルーム

有酸素運動ができるマシンや筋トレやフリーウェイトトレーニングの機器などを完備。健康維持や日頃のストレス発散にお役立ていただけます。



### 看護師宿舎

看護師宿舎は、構内の病院北側にあり、全室個室で冷暖房完備(ワンルーム、バス・トイレ付)となっています。宿舎前には、駐車場も設けています。

### 休暇

- 年次有給休暇:年間20日(4月1日付け採用は15日)  
※最高20日まで繰り越し可
- 特別有給休暇(結婚、産前産後、忌引、夏季休暇等)
- 病欠有給休暇